



## Administrative and Financial Stability and its Relationship to the Organizational Prosperity of the Iraqi Premier League Basketball Clubs from the Point of View of Members of the Administrative Bodies Mohammed Samir

Lect. Muntaser Mayuf Hantosh

Asst. Prof. Dr. Ahmed Raad Alsaqi

Lect. Dr. Baraa Tareq Hamdoon

University of Mosul, College of Basic Education, Department of Physical Education and Sports Sciences

### Article Information

#### Article history:

Received: Mach 9, 2024

Reviewer: April 4, 2024

Accepted: April 21, 2024

Available online

### Abstract

The aim of the current research is to identify:

-The level of administrative and financial stability of the clubs in the Iraqi Premier Basketball League from the perspective of the members of the administrative bodies.

-The level of organizational prosperity and its dimensions of the clubs in the Iraqi Premier Basketball League from the perspective of the members of the administrative bodies.

-The relationship between administrative and financial stability and organizational prosperity of the clubs in the Iraqi Premier Basketball League.

The research population consisted of members of the administrative bodies of the sports clubs participating in the Iraqi Premier Basketball League for the sports season 2023-2024, totaling 110 administrative body members. To achieve the research objectives, the researchers adapted the administrative and financial stability scale developed by (Al-Sufi, 2022) and constructed a scale for organizational prosperity. Statistical methods used for reaching the results included (mean, standard deviation, simple correlation coefficient, t-test).

The researchers concluded a number of findings, the most important of which is that administrative and financial stability positively reflects on the reality of administrative development and organizational prosperity in the clubs of the Iraqi Premier Basketball League.

The researchers recommend that the management of the clubs in the Iraqi Premier Basketball League should increase their focus on administrative and financial stability to enhance the level of organizational prosperity, which would reflect in achieving outstanding results.

### Keywords:

### Correspondence:

## الإستقرار الإداري والمالي وعلاقته بالإزدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية

منتصر معيوف حنتوش      أحمد رعد إبراهيم      براء طارق حمدون

### ملخص البحث

هدف البحث الحالي في التعرف على:

- التعرف على مستوى الإستقرار الإداري والمالي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.
  - التعرف على مستوى الإزدهار التنظيمي وأبعاده لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.
  - التعرف على علاقة الإستقرار الإداري والمالي بالإزدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.
- وقد إشمتم مجتمع البحث على أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الرياضة المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة للموسم الرياضي ٢٠٢٣-٢٠٢٤ والبالغ عددهم (١١٠) عضو هيئة إدارية، ولتحقيق أهداف البحث، قام الباحثون بتكييف مقياس الإستقرار الإداري والمالي المعد من قبل (الصوفي، ٢٠٢٢) وبناء مقياس الإزدهار التنظيمي، ولغرض التوصل إلى النتائج إستخدم الباحثون (الوسط الحسابي، الإنحراف المعياري، معامل الارتباط البسيط، قيمة t-test) كوسائل إحصائية.
- وتوصل الباحثون إلى مجموعة من الإستنتاجات أهمها إن الإستقرار الإداري والمالي ينعكس بشكل إيجابي على واقع التطوير الإداري والإزدهار التنظيمي لدى أندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.
- ويوصي الباحثون بضرورة أن زيادة إهتمام إدارات أندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة بالإستقرار الإداري والمالي، للإرتقاء بمستوى الإزدهار التنظيمي وبما ينعكس على تحقيق نتائج متميزة.

### ١- المقدمة وأهمية البحث

تعتبر المؤسسات الرياضية في الوقت الحالي إنها منظومة إدارية متكاملة يشكل العنصر البشري المحور الفعال فيها والذي يعكس حيويتها وفعاليتها، فالأنظمة الإدارية غير ثابتة ما دامت في حقيقتها أنشطة تتفاعل مع البيئة المحيطة بها، ونظراً للتطور الذي نعيشه اليوم أصبح العالم قرية صغيرة أهم معالمه التضخم والتنوع، التطور المستمر في الأفكار، التغيير التقني السريع، التعارض بين المصالح، والذي يؤثر بدرجة كبيرة على استقرار المؤسسات الرياضية. إذ يعد الاستقرار من الدعائم الأساسية التي تبنى عليها المؤسسات الرياضية الناجحة، وأحد المفاهيم الإدارية المهمة التي تسهم في تحقيق أهداف وتطلعات الإدارة الرياضية، فهو مرآة تعكس مدى ارتباط الأعضاء بالمؤسسة الرياضية التي ينتمون إليها ويسعون جاهدين إلى توظيف خبراتهم ومهاراتهم الإدارية والفنية من أجل ازدهار المؤسسة الرياضية

وتطورها. فالاستقرار الإداري يتحقق من خلال خلق أجواء عمل مناسبة وتهيئة الظروف الملائمة حتى يشعر الأعضاء بالأمن والطمأنينة في عملهم ومستقبلهم الإداري والمهني (عليش, ٢٠٠٠, ٣٤). بينما الاستقرار المالي يعني العمل على التأكد من قوة وسلامة عمل جميع مكونات النظام المالي (بلوفي, ٢٠٠٨, ٧٢).

ويرى الباحثون أن المؤسسات الرياضية العراقية تواجه تحديات إدارية ومالية متنوعة تشكل عائقاً أمام تطور هذه المؤسسات وازدهارها، فالازدهار التنظيمي يمثل مفتاح النجاح في بيئة العمل الديناميكية، إذ يسهم في تطوير خبرات الموارد البشرية لتقديم خدمات بجودة ورفاهية.

فالمؤسسة المزدهرة يشترك فيها الأعضاء والإدارة العليا في شعور قوي بوجود الهدف المشترك، ونتيجة لهذا التماسك يمكن تحقيق العديد من الإنجازات والذي لا يمكن أن تحققه المؤسسة بدون وجود فريق متماسك ومتفاعل مع وجود اهتمامات بين الفريق الواحد والمستوحاة من نجاح الآخرين بما في ذلك المنافسين من خلال تقديم الإنجازات التي حققتها هذه المؤسسات المزدهرة، كما يسهم الازدهار التنظيمي في تحقيق الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي للمؤسسة وأعضائها، ومواجهة كافة التحديات البيئية، ويزيد من القدرات التنافسية للمؤسسة فيعزز مستوى النمو والإبداع لتحقيق الاستقرار فيها والنجاح طويل الأمد (مصطفى وأمين, ٢٠٢٣, ٦٤).

#### ٢-١ مشكلة البحث

تسعى المؤسسات الرياضية إلى تحقيق أهدافها والنجاح في الوصول إليها وبلوغ مستوى عالي من التطور والنمو المتجدد من خلال الاستقرار الإداري والمالي، بهدف البقاء في جو المنافسة مع المؤسسات الرياضية الأخرى ولأطول فترة ممكنة والاستمرار في تقديم خدمات متنوعة ومواجهة التحديات التي تعيق تحقيق أهداف وتطلعات هذه المؤسسات، ولتحقيق ذلك ينبغي أن تتحلى إدارة تلك المؤسسات بدرجة من التماسك والانسجام في العمل بين الأعضاء وخلق شعور لديهم بالأمان والطمأنينة ليتمكنوا من تقديم أفضل ما لديهم من جهود وأفكار للارتقاء والازدهار بالمؤسسة التي ينتمون إليها، ومن خلال ما سبق يرى الباحثون أن مشكلة البحث تبرز من خلال التساؤلات التالي:

- هل تتمتع أندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة باستقرار إداري؟
- هل تتمتع أندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة باستقرار مالي؟
- هل تسعى إدارات أندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة إلى تحقيق ازدهار تنظيمي؟

### ٣-١ أهداف البحث

- بناء مقياس الازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.
- التعرف على مستوى الاستقرار الإداري والمالي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.
- التعرف على مستوى الازدهار التنظيمي وأبعاده لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.
- التعرف على علاقة الاستقرار الإداري والمالي بالازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.

### ٤-١ فرض البحث

- وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين الاستقرار الإداري والمالي والازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.

### ٥-١ مجالات البحث

- ١-٥-١ المجال البشري: أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.
- ٢-٥-١ المجال الزمني: الفترة الممتدة من ١٥/١٠/٢٠٢٣ ولغاية ١٠/١٢/٢٠٢٣
- ٣-٥-١ المجال المكاني: مقرات الأندية الرياضية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.

### ٦-١ مصطلحات البحث

#### ١-٦-١ الاستقرار الإداري

هو الوضع الذي يبقى فيه النادي الرياضي محافظاً على نفسه خلال الأزمات ووجود انسيابيه في سير العمل بما يضمن رضا العاملين في المؤسسة عن الظروف المحيطة بعملهم والتحرر من خوف المستقبل (الصوفي، ٢٠٢٢، ١٨).

#### ٢-٦-١ الاستقرار المالي

يعني قدرة النظام المالي على المقاومة والتصدي للصدمات والتخفيف من حدة الاختلالات المالية، كون هذه الاختلالات تنقص من قدرة النظام المالي على التخصيص الأمثل للموارد المالية (بن مساعد، ٢٠١٤، ٣٤).

### ١-٦-٣ الازدهار التنظيمي

يعني قدرة المنظمة على تحقيق أهدافها طويلة الأمد واستثمار مواردها وتعزيز دور العاملين الذين تتوافق مواقفهم وقيمهم وتوقعاتهم مع رؤية المنظمة (منصور ومحمد، ٢٠٢٢، ٢٩٤).

### ٢- إجراءات البحث

#### ١-٢ منهج البحث

استخدم الباحثون المنهج الوصفي لملاءمته طبيعة البحث الحالي.

#### ٢-٢ مجتمع البحث وعيناته

ضم مجتمع البحث أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة / للموسم الرياضي ٢٠٢٣-٢٠٢٤ والبالغ عددهم (١١٠) موزعين (١١) نادياً رياضياً (الشرطة، الكهرباء، الكرخ، الحشد الشعبي، الدفاع الجوي، النفط، دجلة الجامعة، غاز الشمال، نفط الشمال، الحلة، زاخو)، ولغرض استكمال الإجراءات، سوف يعمل الباحثون على تقسيم العينة إلى:

#### ١-٢-٢ عيني التجربة الاستطلاعية والبناء

اشتملت عينة التجربة الاستطلاعية على (٣) من أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة، في حسين ضمت عينة البناء (٧٥) عضو هيئة إدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة، اختيروا بطريقة عشوائية، وتشكل عينة البناء نسبة (٦٨,١%) من مجتمع البحث، وحصل الباحثون على (٧٢) استمارة صالحة للتحليل الإحصائي.

#### ٢-٢-٢ عينة التطبيق

اشتملت عينة التطبيق النهائي على (٣٢) عضو هيئة إدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة، وتشكل عينة التطبيق نسبة (٢٩%) من مجتمع البحث، وحصل الباحثون على (٢٩) استمارة صالحة للتحليل الإحصائي.

#### ٣-٢ أدوات البحث

لغرض تحقيق أهداف البحث لجأ الباحثون إلى:

- بناء مقياس الازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.
- تكييف مقياس الإستقرار الإداري والمالي المعد من قبل (الصوفي، ٢٠٢٢) لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.

## ٢-٣-١ خطوات بناء مقياس الازدهار التنظيمي

### ٢-٣-١-١ تحديد الأبعاد

من أجل تحديد أبعاد مقياس الازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة، قام الباحثون بتحليل محتوى المصادر والأدبيات التي تناولت مفهوم الازدهار التنظيمي، إذ تشير المصادر العلمية إلى "أن طريقة تحليل المحتوى تعد من الأساليب البحثية المتميزة في تقديم مؤشرات كمية وموضوعية عن التوجهات الفكرية والقيم والمعايير التي تسعى جهات معينة إلى ترسيخها في جماعة أو مجتمع معين باعتماد وسائل الاتصال المختلفة" (النعيمي، ٢٠٠٢، ٤٣). وبعد تحليل محتوى المصادر العلمية التي تناولت مفهوم الازدهار التنظيمي، تم عرض تلك الأبعاد على مجموعة من المختصين في علم الإدارة والتنظيم الرياضي الواردة أسماؤهم في الملحق رقم (١)، وبعد استخراج النسبة المئوية لاتفاق الخبراء، توصل الباحثون إلى اعتماد ثلاثة أبعاد هي (رأس المال الفكري، الرشاقة التنظيمية، الإبداع).

### ٢-٣-١-٢ صياغة الفقرات

بعد إكمال تحديد أبعاد مقياس الازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة، ومن خلال الاطلاع على المصادر العلمية تمكن الباحثون من صياغة عدد من الفقرات الخاصة بكل بعد من أبعاد المذكورة سابقاً، فقد بلغ عدد فقرات مقياس الازدهار التنظيمي بصورته الأولية (٢٩) فقرة موزعة على الأبعاد (رأس المال الفكري، الرشاقة التنظيمية، الإبداع) بواقع (١٠-٩-١٠) فقرة على التوالي، وتم اقتراح بدائل للإجابة وفق تقسيم (Likert) الذي يتضمن بدائل تتمثل بـ (دائماً - غالباً - أحياناً - نادراً - أبداً) وتحمل الأوزان (٥، ٤، ٣، ٢، ١) على التوالي. وعند صياغة الفقرات راعى الباحثون ما يلي:

١. أن تقيس فكرة واحدة.
  ٢. أن تكون العبارات بصيغة المتكلم.
  ٣. تجنب الصياغة بأسلوب النفي.
  ٤. ألا تتطلب إجابات قد تشعر المفحوص بالحرج.
  ٥. أن تكون العبارة قابلة لتفسير واحد.
- (العساف، ١٩٨٨، ٣٥١)

### ٢-٤ الصدق الظاهري

لغرض التحقق من الصدق الظاهري لفقرات مقياس الازدهار التنظيمي ومقياس الاستقرار الإداري والمالي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة، قام الباحثون بعرض المقياسين بصورتهم الأولى على مجموعة من الخبراء والمختصين في مجال الإدارة والتنظيم الملحق (١)، لبيان آرائهم ومقترحاتهم حول فقرات المقياسين ومدى تمثيلهما لأبعاد المقياسين، فضلاً عن بيان قدرتها على قياس ما وضعت من أجله،

مع إمكانية إضافة فقرات أو تعديلها أو دمجها مع فقرات أخرى أو حذفها، إذ يشير (الطائي والعبادي، ٢٠١٨) إلى "أن الباحث يقوم بعرض أداة الدراسة في صورتها الأولية على عدد من المحكمين المتخصصين في مجال عنوان البحث وتخصصه، وذلك للتأكد من الصدق الظاهري لأداة المقياس والذي يبين قدرة الفقرات على تغطية المجال الذي تنتمي إليه" (الطائي والعبادي، ٢٠١٨، ١٤٤).

ومن خلال تطبيق هذا الإجراء العلمي وبعد جمع الاستبيانات وتفرغها، حصلت الفقرات على نسب اتفاق تراوحت ما بين (٦٦,٦٪ إلى ١٠٠٪) لمقياس الازدهار التنظيمي، في حين حصل مقياس الاستقرار الإداري والمالي على نسب اتفاق تراوحت ما بين (٧٧,٧٪ إلى ١٠٠٪). وتم اعتماد نسبة (٧٥٪) فما فوق لغرض الإبقاء على الفقرة ضمن المقياس، "إذ يشير بلوم وآخرون إلى أنه يمكن الاعتماد على موافقة آراء الخبراء والمحكمين بنسبة (٧٥٪) في مثل هذا النوع من الصدق" (بلوم وآخرون، ١٩٨٣، ١٢٦).

ومن خلال الإجراء السابق فقد بلغ عدد فقرات مقياس الازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة (٢٥) فقرة موزعة على التوالي (٨-٩-٨) حسب تسلسل الأبعاد، بعد استبعاد (٤) فقرات بواقع (٢-١-١) على التوالي. أما مقياس الاستقرار الإداري والمالي فقد بلغ عدد فقراته (٣٣) فقرة موزعة على بعدين (١٧-١٦) فقرة.

#### ٢-٤ التجربة الاستطلاعية

للتأكد من أداتا البحث بصيغتهما الأولية، لجأ الباحثون إلى عرض المقياسين على (٣) من أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة، لتحقيق غايات تتمثل بيان تعليمات الإجابة، فضلاً عن احتساب الوقت المستغرق للإجابة على كلا المقياسين، حيث تم تطبيق التجربة الاستطلاعية بتاريخ ٢٢/١٠/٢٠٢٣، إذ يشير (عباس وآخرون، ٢٠١٤) إلى أنه "يجب على الباحث تجريب الصورة الأولية للأداة، على عينة محدودة من المجتمع الأصلي للبحث، بغرض التأكد من وضوح الأداة وابتعادها عن الغموض، وهذا ما يُشار إليه أحياناً بالصدق التجريبي للأداة (عباس وآخرون، ٢٠١٤، ٢٤٦). وتبين للباحثون أن الفقرات واضحة ومفهومة، وتم تحديد متوسط زمن الإجابة حيث بلغ (٢٦) دقيقة.

#### ٢-٥ صدق البناء

##### ٢-٥-١ أسلوب المجموعتين المتطرفتين

لتحقيق المعاملات العلمية لمقياس الازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة، لجأ الباحثون إلى استخدام أسلوب المجموعتين المتطرفتين العليا والدنيا للكشف عن الفقرات المميزة، ولتحقيق ذلك، اعتمد الباحثون نسبة (٥٠٪) من الدرجات العليا و(٥٠٪) من الدرجات الدنيا لتمثل المجموعتين المتطرفتين، وبهذا الإجراء فقد اشتملت المجموعتين على (٣٦) استمارة بعد ترتيب درجات المجيب تنازلياً

على الفقرات الـ (٢٥)، وتم استخراج قيمة (ت) للمجموعتين من أجل الحكم على قدرة الفقرات في الحكم على التمييز بين الإجابات، والجدول (١) يبين ذلك.

### الجدول رقم (١)

يبين الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية وقيمة (ت) للمجموعتين المتطرفتين لمقياس الازدهار

#### التنظيمي

Sig	ت المحتسبة	المجموعة الدنيا		المجموعة العليا		ت
		ع±	س <sup>-</sup>	ع±	س <sup>-</sup>	
٠.٠٠٠١	٨.٢١	٠,٥٥	٣,٢٢	٠,٤١	٤,٢٩	.١
٠.٠٠٠١	٥.٧١	٠,٤٧	٣,٥١	٠,٣٩	٤,٢٧	.٢
٠.٠٠٠١	٧.٣٣	٠,٥٠	٣,٤٨	٠,٢٣	٤,٠٦	.٣
٠.٠٠٠١	٦.٦٢	٠,٤٩	٣,٥٦	٠,٣٨	٣.٩١	.٤
٠.٠٠٠١	٨.٠٢	٠,٥٠	٣,٤٤	٠,٣٢	٤,١٢	.٥
٠.٠٠٠١	٧.٦٥	٠,٥٤	٣,٢٨	٠,٣٦	٤,٢١	.٦
٠.٠٠٠١	٥.٢٦	٠,٤٠	٣,٨٠	٠,٤٣	٤,٢٤	.٧
٠.٠٠٠١	٦,٧٤	٠,٤٤	٣,٣٦	٠,٣٩	٤,٠٢	.٨
٠.٠٠٠١	٦,٦١	٠,٤٦	٣,٦١	٠,٤١	٣,٧٧	.٩
٠.٠٠٠١	٨.٢٣	٠,٦٣	٢,٤٠	٠,٨٠	٤,٠٣	.١٠
٠.٠٠٠١	٥.٤٨	٠,٤٥	٣,٤٨	٠,٣٢	٤,١١	.١١
٠.٠٠٠١	٨.٦٦	٠,٤٩	٣,٦٣	٠,٢٢	٤,٢٢	.١٢
٠.٠٠٠١	٣.٤٢	١,١٨	٢,٢٢	١,٤٢	٣,٤٤	.١٣
٠.٠٠٠١	٢.٦٢	١,٢١	٢,٨١	١,٣٧	٣,٧٤	.١٤
٠.٠٠٠١	٣.٣٦	١,٠٨	٣,٤٨	٠,٩٣	٤,٤٠	.١٥
٠.٠٠٠١	٤.٨٨	٠,٤٨	٢,١٨	١,٥٨	٣,٧٤	.١٦
٠.٠٠٠١	٥.٩٠	١,٢٤	٢,٦٢	٠,٧٧	٤,٢٩	.١٧
٠.٠٠٠١	٤.٤٦	٠,٣٨	٣,٥٩	٠,٤١	٤,٦٤	.١٨

٠.٠٠١	٧.٧٢	١,٢٣	١,٩٢	١,١١	٤,٤٠	.١٩
٠.٠٠١	٨.٠٦	٠,٥٠	٣,٢١	٠,٣٠	٣,٤٨	.٢٠
٠,٠٠١	٧.٦٨	٠,٥٠	٣,٤٨	٠,٣٧	٤,١٦	.٢١
٠,٠٠١	٦,٣٩	٠,٤٤	٣,١٩	٠,٣١	٣,٨٦	.٢٢
٠,٠٠١	١٠.٦٢	٠,٤٥	٣,٢٨	٠,٣٧	٤,١٦	.٢٣
٠.٠٠١	٨.٦٢	٠,٤٩	٣,٤٠	٠,٣٥	٤,١٤	.٢٤
٠.٠٠١	٥.٢٦	٠,٤٠	٣,٨٠	٠,٤٣	٤,٢٤	.٢٥

يتبين من الجدول (١) أن قيمة (ت) للمجموعتين العليا والدنيا معنوية للفقرات ويشير ذلك إلى أن الفقرات مميزة ويمكن الاعتماد عليها.

#### ٢-٥-٢ الاتساق الداخلي

يعرف بأنه "مدى ارتباط الفقرات مع البعد المنسوبة إليه داخل الاختبار، وكذلك ارتباط كل فقرة مع الاختبار ككل (عبد الرحمن، ٢٠٠٨، ١٨٤). ولجأ الباحثون إلى قياس درجة ارتباط كل فقرة مع أبعاد المقياس، وكما مبين في الجدول (٢).

#### الجدول رقم (٢)

يبين قيم معامل ارتباط الفقرات مع أبعاد مقياس الازدهار التنظيمي

رقم الفقرة	معامل الارتباط	المعنوية	رقم الفقرة	معامل الارتباط	المعنوية
.١	٠,٤٦٣	٠,٠٠١	.١٤	٠,٥١٦	٠,٠٠١
.٢	٠,٤٥٥	٠,٠٠١	.١٥	٠,٦٣٣	٠,٠٠١
.٣	٠,٤٩٥	٠,٠٠١	.١٦	٠,٤٩٤	٠,٠٠١
.٤	٠,٤١٣	٠,٠٠١	.١٧	٠,٥٠٩	٠,٠٠١
.٥	٠,٦٤٣	٠,٠٠١	.١٨	٠,٦٣٢	٠,٠٠١
.٦	٠,٦٢٢	٠,٠٠١	.١٩	٠,٦٧٥	٠,٠٠١
.٧	٠,٥١٩	٠,٠٠١	.٢٠	٠,٤١١	٠,٠٠١
.٨	٠,٤٥٧	٠,٠٠١	.٢١	٠,٥٠٦	٠,٠٠١
.٩	٠,٥٩٢	٠,٠٠١	.٢٢	٠,٥٣٣	٠,٠٠١
.١٠	٠,٤٨٥	٠,٠٠١	.٢٣	٠,٤٢٢	٠,٠٠١

٠,٠٠١	٠,٤٣١	.٢٤	٠,٠٠١	٠,٥١٩	.١١
٠,٠٠١	٠,٥٧٥	.٢٥	٠,٠٠١	٠,٤٩٨	.١٢
			٠,٠٠١	٠,٦٠٨	.١٣

يتبين من الجدول (٢) أن قيم معاملات الارتباط بين فقرات مقياس الازدهار التنظيمي مع أبعاده، وبذلك فقد بلغ عدد فقرات المقياس (٢٥) فقرة.

### الجدول رقم (٣)

يبين قيم معامل ارتباط الفقرات مع الدرجة المقياس الكلية

رقم الفقرة	معامل الارتباط	المعنوية	رقم الفقرة	معامل الارتباط	المعنوية
.١	٠,٤٥٢	٠,٠٠١	.١٤	٠,٦٨٩	٠,٠٠١
.٢	٠,٥٩٦	٠,٠٠١	.١٥	٠,٥٤٤	٠,٠٠١
.٣	٠,٦١٨	٠,٠٠١	.١٦	٠,٣٧١	٠,٠٠١
.٤	٠,٤٠٨	٠,٠٠١	.١٧	٠,٥٧٨	٠,٠٠١
.٥	٠,٥٤٧	٠,٠٠١	.١٨	٠,٦١٦	٠,٠٠١
.٦	٠,٥٠٩	٠,٠٠١	.١٩	٠,٤٨١	٠,٠٠١
.٧	٠,٤٧٤	٠,٠٠١	.٢٠	٠,٥٧٧	٠,٠٠١
.٨	٠,٥٧٧	٠,٠٠١	.٢١	٠,٥٥١	٠,٠٠١
.٩	٠,٤٨٣	٠,٠٠١	.٢٢	٠,٥٣٥	٠,٠٠١
.١٠	٠,٣٢٢	٠,٠٠١	.٢٣	٠,٤٩١	٠,٠٠١
.١١	٠,٤٨٥	٠,٠٠١	.٢٤	٠,٥٨٥	٠,٠٠١
.١٢	٠,٤١٥	٠,٠٠١	.٢٥	٠,٥٥٩	٠,٠٠١
.١٣	٠,٣١٧	٠,٠٠١			

### ٦-٢ الثبات

لغرض استخراج قيمة معامل الثبات لمقياس الازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة، استخدم الباحثون طريقة التجزئة النصفية، إذ تم توزيع المقياس على (٧٢) من أفراد عينة البناء، وبذلك بلغت قيمة درجتي نصفي المقياس (٠,٨٧)، ولاستخراج قيمة معامل الثبات لمقياس الازدهار

التنظيمي، طبق الباحثون معادلة (سيبرمان براون)، إذا بلغ معامل الثبات الكلي (٠,٩٣). وبذلك فإن المقياس يتمتع بقيمة ثبات عالية.

## ٧-٢ وصف المقياسين بصيغتهما النهائية

بعد إكمال الإجراءات العلمية التي تخص بناء مقياس الازدهار التنظيمي وتكييف مقياس الاستقرار الإداري والمالي، تشكلت لدى الباحثون صورة مقياس الازدهار التنظيمي بصيغته النهائية، حيث تضمن المقياس ثلاثة أبعاد وبواقع (٢٥) فقرة إيجابية تحمل الأوزان (١-٢-٣-٤-٥) على التوالي، وبذلك تبلغ القيمة العليا للمقياس (١٢٥) بينما تبلغ القيمة الدنيا للإجابة على فقرات المقياس (٢٥) بينما تضمن مقياس الاستقرار الإداري والمالي بعددين بواقع (٣٣) فقرة إيجابية تحمل الأوزان (١-٢-٣-٤-٥) على التوالي وبذلك تبلغ القيمة العليا للمقياس (١٦٥) بينما تبلغ القيمة الدنيا للإجابة على فقرات المقياس (٣٣).

## ٨-٢ التطبيق النهائي

تم التطبيق النهائي لأداتا البحث على أفراد عينة البحث والمتمثلة بأعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة والبالغ عددهم (٣٢) عضواً، حيث تم هذا الإجراء للفترة الممتدة من ٢٠٢٣/١١/١٥ ولغاية ٢٠٢٣/١١/٣٠ وقد حصل الباحثون على (٢٩) استمارة صحيحة.

## ٩-٢ الوسائل الإحصائية

لأجل التوصل إلى النتائج، فقد تم الاستعانة بالحقيبة الإحصائية (SPSS) من خلال:

- النسبة المئوية.
- الوسط الحسابي.
- الانحراف المعياري.
- معامل الارتباط البسيط (بيرسون).
- معادلة سيبرمان - براون لمعادلة قيمة معامل الثبات.
- قانون T-Test.

## ٣- عرض النتائج ومناقشتها

### ٣-١ عرض ومناقشة نتائج الهدف الأول:

حيث تم استكمال تحقيق نتائج الهدف الأول ضمن إجراءات البحث.

### ٣-٢ عرض ومناقشة نتائج الهدف الثاني:

التعرف على مستوى الاستقرار الإداري والمالي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.

#### الجدول رقم (٤)

يبين قيم الأوساط الحسابية والنسب المئوية والمستوى لمقياس الإستقرار الإداري والمالي

المستوى	النسبة المئوية	الوسط الحسابي	الأبعاد
جيد جداً	٨٦,٣%	٧٣,٤	الاستقرار الإداري
جيد جداً	٨٩%	٧١,٢	الاستقرار المالي
جيد جداً	٨٧,٦%	١٤٤,٦	المقياس ككل

يتبين من الجدول (٤) حصول مقياس الاستقرار الإداري والمالي ببعديه على مستوى جيد جداً، إذ بلغ المتوسط الحسابي لبعده الاستقرار الإداري (٧٣,٤) في حين بلغت النسبة المئوية (٨٦,٣%)، بينما بلغ المتوسط الحسابي لبعده الاستقرار المالي (٧١,٢)، أما النسبة المئوية فقد بلغت (٨٩%)، ويتبين من الجدول أن قيمة الوسط الحسابي للمقياس ككل بلغت (١٤٤,٦) ونسبة مئوية قدرها (٨٧,٦%).

ويرى الباحثون أن هذه النتيجة الإيجابية تعكس مدى الاستقرار الإداري والمالي الذي تعيشه الأندية الرياضية العراقية المشاركة في الدوري الممتاز بكرة السلة، فهي مؤشر على تبني إدارات تلك الأندية سياسات ومنهجيات علمية تسهم في الحفاظ على ديمومة العمل الإداري والفني بشكل سليم، فالمؤسسات الرياضية التي تمتلك إدارات كفؤة ومتخصصة، سوف تتمكن من التعامل مع مواردها المتنوعة (بشرية، مادية، مالية) بشكل فعال وصحيح يؤدي إلى الازدهار التنظيمي وتحقيق نتائج رياضية جيدة بالمنافسات الرياضية من خلال الحفاظ على مستوى جيد من الاستقرار على الصعيدين الإداري والمالي.

ويؤكد (هلول، ٢٠٢١) أن الاستقرار الإداري والمالي في المؤسسات الرياضية، يعد عنصراً حيوياً في بلوغ الأهداف التنظيمية وتعزيز الثقة بين الإدارة والعاملين فيها، كما يسهم في تطوير قدرة المؤسسات على البقاء والاستمرار، وهذا بدوره يؤدي إلى تحقيق نتائج إيجابية لتلك المؤسسات (هلول، ٢٠٢١، ٢).

#### ٣-٣ عرض ومناقشة نتائج الهدف الثالث:

التعرف على مستوى الازدهار التنظيمي وأبعاده لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية.

## الجدول رقم (٥)

يبين قيم الأوساط الحسابية والنسب المئوية والمستوى لمقياس الازدهار التنظيمي وأبعاده

المستوى	النسبة المئوية	الوسط الحسابي	الأبعاد
جيد	٪٧٤,٧	٢٩,٩	رأس المال الفكري
جيد	٪٧٦,٨	٣٤,٦	الرشاقة التنظيمية
جيد	٪٧٧,٢	٣٠,٩	الإبداع
جيد	٪٧٦,٣	٩٥,٤	المقياس ككل

يتبين من الجدول (٥) حصول مقياس الازدهار التنظيمي بأبعاده الثلاثة على مستوى جيد، حيث جاءت الأوساط الحسابية على التوالي (٢٩,٩ - ٣٤,٦ - ٣٠,٩) ونسب مئوية بلغت (٪٧٤,٧ - ٪٧٦,٨ - ٪٧٧,٢). أما مقياس الازدهار التنظيمي فقد بلغ وسطه الحسابي (٩٥,٤) وحصل على نسبة مئوية قدرها (٪٧٦,٣).

ويرى الباحثون أن هذه النتيجة تعد مؤشراً لامتلاك تلك الأندية ازدهاراً تنظيمياً، كما تبين أن إدارات تلك الأندية الرياضية تعمل بشكل جاد على تبني أساليب وطرق تنسجم مع ما يتطلبه العمل الإداري في المجال الرياضي الحديث، فالمؤسسة المزدهرة تحرص دوماً على العمل بروح الفريق الواحد، مما وهذا بدوره يعزز من حالة الثقة بين الإدارة والعاملين فيها، كما يعمل الازدهار التنظيمي على تطوير القدرات البشرية وتعزيز حالة الإبداع والتطور في تلك المؤسسات.

ويشير (الطائي والشيباني، ٢٠١٦) إلى أن الازدهار التنظيمي في المؤسسات يسهم في زيادة مستوى الابتكار والإبداع المستدام، من خلال تقديم خدمات تلبي حاجات المستفيد، كما يسهم في تحقيق أهداف تلك المؤسسات والتي تتمثل في البقاء والنمو المتجدد والنجاح التنظيمي المتميز (الطائي والشيباني، ٢٠١٦، ١٥١).

## ٣-٤ عرض ومناقشة نتائج الهدف الرابع

التعرف على علاقة الاستقرار الإداري والمالي بالازدهار التنظيمي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.

## الجدول رقم (٦)

## يبين العلاقة بين الاستقرار الإداري والمالي بالازدهار التنظيمي

المتغيرات	قيمة R	نسبة الخطأ	الدلالة
الاستقرار الإداري والمالي	٠.٩٧٥	٠.٠٠٠	معنوية
الازدهار التنظيمي			

يتبين من الجدول (٦) أن قيمة معامل الارتباط (٠,٩٧٥)، عند نسبة خطأ (٠,٠٠٠)، وهذا يدل على وجود علاقة ارتباط معنوية بين متغيري البحث.

ويعزو الباحثون نتيجة هذا الارتباط إلى أن الاستقرار الإداري والمالي لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة، يؤثر بدرجة كبيرة في ازدهار تلك الأندية تنظيمياً، فالاستقرار الذي تعيشه تلك الأندية يمنح الأعضاء فسحة من المجال للإبداع والابتكار والعمل على تقديم أفضل ما يمكن من خبرات، يمكن أن توظف لجعل النادي الرياضي متطوراً ومزدهراً إدارياً وفنياً، كما تعكس هذه النتيجة حالة الثقة والتعاون بين الإدارة والأعضاء.

فالازدهار التنظيمي يعني قدرة المنظمة على تلبية حاجات ورغبات العاملين من خلال الموارد والإمكانات المعرفية والتعليمية التي تمتلكها المنظمة، والتي تستطيع تحويلها إلى منتجات ذات جودة عالية وبكفاءة وفاعلية، فالمنظمات الحديثة أدركت حقيقة مهمة، وهي أن الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي يمكن أن يحققان ازدهاراً وتطوراً تنظيمياً (القطار وأخران، ٢٠٢٠، ٤١).

## ٤- الاستنتاجات والتوصيات

## ٤-١ الاستنتاجات

١. يشكل الاستقرار الإداري والمالي إحدى الدعائم الأساسية التي تعتمد عليها إدارات الأندية الرياضية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة، للحفاظ على ديمومة واستمرارية المشاركة في المنافسات الرياضية.
٢. للازدهار التنظيمي دور فعال في تحقيق نتائج متميزة في المنافسات الرياضية لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.
٣. إن الاستقرار الإداري والمالي ينعكس بشكل إيجابي على واقع التطوير الإداري والازدهار التنظيمي لدى أندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.

#### ٤-٢ التوصيات

١. ضرورة أن تعمل الأندية الرياضية على استثمار مواردها بشكل سليم وفق خطط مدروسة لضمان ديمومة تدفق الأموال من أجل الحفاظ على مستوى جيد من الاستقرار الإداري والمالي.
٢. ينبغي من إدارات الأندية الرياضية العراقية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة توفير بيئة عمل إيجابية تدعم الإبداع والابتكار من أجل الحفاظ على جودة الخدمات التي تقدمها للرياضيين.
٣. زيادة اهتمام إدارات أندية الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة بالاستقرار الإداري والمالي، للارتقاء بمستوى الازدهار التنظيمي وبما ينعكس على تحقيق نتائج متميزة.

#### قائمة المصادر

١. مصطفى، خولة قادر وأمين هنار إبراهيم (٢٠٢٣): دور الاستقامة التنظيمية في تحقيق الازدهار التنظيمي دراسة استطلاعية لآراء عينة من أعضاء الهيئة التدريسية في جامعة زاخو، مجلة العلوم الإنسانية لجامعة زاخو، مجلد ١١، العدد ١، زاخو، العراق.
٢. عيش، محمد طاهر (٢٠٠٠): مبادئ إدارة الموارد البشرية، وكالة المطبوعات، شارع فهد، الكويت.
٣. بلوفي، أحمد مهدي (٢٠٠٨): البنوك الإسلامية والاستقرار المالي تحليل تجريبي، مجلة جامعة الملك عبدالعزيز، الاقتصاد الإسلامي، العدد ٢، جدة، السعودية.
٤. بن مساعد، عبدالرحمن (٢٠١٤): اتجاهات واليات الاستقرار المالي في أعقاب الأزمة المالية العالمية، أطروحة دكتوراه، كلية العلوم الاقتصادية والتيسير، الجزائر.
٥. الصوفي، أحمد عناد جرجيس (٢٠٢٢): دور لجنة الشباب والرياضة النيابية بالاستقرار الإداري والمالي للمنظمات الرياضية العراقية، أطروحة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة الموصل.
٦. منصور، كريم ناظم ومحمد، علياء جاسم (٢٠٢٢): جودة حياة العمل وتأثيرها في الازدهار التنظيمي بحث تحليلي في دائرة صحة الأنبار، بحث منشور، مجلة دراسات محاسبية ومالية، المجلد ١٧، العدد ٩١، العراق.
٧. عبد الرحمن، سعد (٢٠٠٨): القياس النفسي، النظرية والتطبيق، ط٥، هبة النيل العربية، الجيزة، مصر.
٨. عباس، محمد خليل وآخرون (٢٠١٤): مدخل الى مناهج البحث العلمي في التربية وعلم النفس، ط٥، دار المسيرة للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.

٩. هلول، علي حسين (٢٠٢١): الاستقرار الوظيفي وعلاقته بالإبداع الإداري لدى مشرفي التربية الرياضية في محافظة ذي قار، بحث منشور، مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية، المجلد ٢٩، العدد ٤، جامعة البصرة، العراق.
١٠. الطائي، يوسف حجيم سلطان والشيباني، حمزة كاطع مهدي (٢٠١٦): تأثير تنفيذ إدارة المعرفة في تحقيق الازدهار التنظيمي دراسة تطبيقية لعينة من شركات الاتصالات المتنقلة في الفرات الأوسط، بحث منشور، مجلة الغري للعلوم الاقتصادية والإدارية، المجلد ١٣، العدد ٤٠، كلية الإدارة والاقتصاد، جامعة الكوفة، العراق.
١١. العساف، صالح بن حمد (١٩٨٨): المدخل إلى البحث في العلوم السلوكية، ط١، المديرية العامة للمطبوعات، الرياض، المملكة العربية السعودية.
١٢. الطائي، يوسف والعبادي، هشام فوزي (٢٠١٨): مناهج البحث العلمي للبحوث الإعلامية والإدارية والإنسانية، دار الأيام، عمان، الأردن.
١٣. بلوم، بنيامين وآخرون (١٩٨٣): تقييم تعلم الطالب التجميعي والتكويني، ترجمة: محمد أمين المفتي وآخرون، دار مكاروهيل، القاهرة، مصر.
١٤. النعيمي، ضرغام جاسم محمد (٢٠٠٢): تقويم بعض الاختبارات البدنية والمهارية لبعض الألعاب الجماعية على وفق النظرية الفلسفية والأسس العلمية، أطروحة دكتوراه غير منشورة، كلية التربية الرياضية، جامعة الموصل، العراق.
١٥. العطار، فؤاد حمودي وأخران (٢٠٢٠): القيادة الذكية ودورها في تحقيق الازدهار التنظيمي، بحث منشور، مجلة واسط للعلوم الإنسانية والاجتماعية، المجلد ١٦، العدد ٤٥، جامعة واسط.

## الملحق (١)

## أسماء السادة الخبراء

ت	السيد الخبير	التخصص	مكان العمل
١.	أ.د. ثيلام يونس علاوي	القياس والتقييم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٢.	أ.د. وليد خالد همام	إدارة وتنظيم	جامعة الموصل / كلية التربية الأساسية
٣.	أ.د. رياض أحمد إسماعيل	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٤.	أ.د. عدي غانم الكواز	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٥.	أ.م.د. خالد محمود عزيز	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٦.	أ.م.د. عمر سمير ذنون	القياس والتقييم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٧.	أ.م.د. بثينة حسين علي	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٨.	أ.م.د. ثابت إحسان أحمد	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٩.	م.د. محمد خالد أحمد	إدارة وتنظيم	جامعة الموصل / كلية التربية الأساسية
١٠.	م.د. ياسر بازل محمد	إدارة وتنظيم	جامعة الموصل / كلية التربية الأساسية
١١.	م.د. أحمد حسين	إدارة وتنظيم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

## مقياس الإستقرار الإداري والمالي

ت	الفقرات	دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	أبداً
١.	تعمل الإدارة على تهيئة أجواء وظروف ملائمة لتحقيق الإستقرار الإداري في النادي.					
٢.	تحرص الإدارة على تأمين حقوق كافة الأعضاء والعاملين.					
٣.	تسعى الإدارة إلى بناء شبكة من العلاقات الإيجابية ضمن بيئة العمل.					
٤.	تحرص الإدارة على إشعار الأعضاء بالأمان والطمأنينة تجاه مستقبلهم المهني.					
٥.	تتعامل الإدارة بشفافية وموضوعية مع جميع الأعضاء داخل النادي الرياضي.					

					تمتلك إدارة النادي الرياضي نظام سليم لتقييم الأداء.	٦.
					تسعى إدارة النادي الرياضي إلى تحديد مواطن القوة والضعف ومعالجتها.	٧.
					تحرص إدارة النادي الرياضي على إستقطاب كفاءات إدارية متميزة لتحقيق الأداء الأمثل.	٨.
					تسعى إدارة النادي الرياضي إلى إعتماد نظام فعال في إدارة الوقت للحد من ضغوطات العمل.	٩.
					تسعى إدارة النادي إلى تأمين إيرادات مالية لضمان تحقيق الإستقرار الإداري.	١٠.
					تراقب إدارة النادي النزاعات التي تنشأ في النادي وتعمل على حلها.	١١.
					تلاحظ الإدارة حالات الفوضى التي تحصل داخل النادي وتحد منها.	١٢.
					تهتم الإدارة بتحقيق العدالة في النادي.	١٣.
					تعمل إدارة النادي الرياضي على تهيئة أجواء عمل مستقرة لضمان الإستقرار الإداري.	١٤.
					تلتزم إدارة النادي الرياضي بتطبيق القوانين والتشريعات النافذة.	١٥.
					تشجع إدارة النادي الرياضي العمل بروح الفريق الواحد.	١٦.
					تسعى إدارة النادي الرياضي جاهدة لتوفير كافة متطلبات النجاح الإداري.	١٧.
					تتابع إدارة النادي الرياضي كافة المتعلقات التي تخص التعاملات المالية.	١٨.
					تحرص الإدارة على توزيع الموارد المالية في النادي توزيعاً عادلاً وحسب الأولويات.	١٩.
					تعمل الإدارة على معالجة الازمات المالية بشكل سريع وصحيح.	٢٠.
					تضع الإدارة خطط لإدارة وتطوير البنى التحتية للنادي الرياضي.	٢١.
					تعمل الإدارة على إيجاد حلول بديلة تضمن الإستقرار المالي في	٢٢.

					النادي.
					٢٣. تحدد الإدارة آلية عمل سليمة لضمان ديمومة الإستقرار المالي في النادي الرياضي.
					٢٤. تعمل على تحديد الجهات المساهمة في تحقيق الإستقرار المالي للنادي الرياضي.
					٢٥. تحفز الادارة جهود كافة الأعضاء لتحقيق الإستقرار المالي للنادي الرياضي.
					٢٦. تحدد إدارة النادي الرياضي الأسس والضوابط التي تستند عليها لتحقيق الإستقرار في النظام المالي.
					٢٧. تهتم الإدارة بزيادة وتعظيم الإيرادات المالية للنادي.
					٢٨. تحرص الادارة في المحافظة على موارد النادي المالية.
					٢٩. تطبق إدارة النادي الرياضي نظام مالي قوي ودقيق.
					٣٠. تعتمد الادارة على اجراءات وقواعد تدعم تحقيق الإستقرار المالي للنادي الرياضي.
					٣١. تسعى إلى تحديد الصعوبات المالية التي تواجه النادي وتعمل على معالجتها.
					٣٢. تحرص الإدارة على شفافية ومصداقية النظام المالي المعتمد في النادي الرياضي.
					٣٣. تمتلك المعلومات والقواعد الاساسية في الاشراف والرقابة المالية في مصروفات ادارات النادي

## مقياس الإزدهار التنظيمي

ت	الفقرة	دائماً	غالباً	أحياناً	نادراً	أبداً
١.	تعمل ادارة النادي على استقطاب ورعاية الكوادر البشرية.					
٢.	تقيم ادارة النادي ورش عمل لتطوير الكفاءات البشرية.					
٣.	تدعم ادارة النادي كوادرها في الحصول على شهادات علمية وتدريبية.					
٤.	تحرص ادارة النادي على تعزيز الولاء والانتماء لدى العاملين.					

					٥. ادارة النادي تزج العاملين في دورات تدريبية داخلية وخارجية.
					٦. تحرص ادارة النادي على استدامة الاستقرار الوظيفي.
					٧. تواكب ادارة النادي التطورات التكنولوجية لتسيير امور النادي.
					٨. توجه ادارة النادي العاملين نحو الاداء المثالي.
					٩. تمتلك ادارة النادي القدرة على التكيف مع التغيرات الداخلية والخارجية.
					١٠. تضع ادارة النادي خطة طوارئ للاستجابة للتغيرات المفاجئة.
					١١. تعمل ادارة النادي على تحديث برامجها لمواكبة التطورات العصرية.
					١٢. تطبق ادارة النادي اجراءات تضمن التوافق بين التغيير ورغبات العاملين.
					١٣. تشجع ادارة النادي على نشر ثقافة التغيير والتطوير.
					١٤. توفر ادارة النادي وسائل اتصال سريعة ومناسبة.
					١٥. تمتلك ادارة النادي كوادر بشرية ذات خبرة جيدة.
					١٦. تعمل ادارة النادي على تقديم خدمات متنوعة لروادها.
					١٧. تستثمر ادارة النادي الفرص الجديدة لتطوير اعمال النادي.
					١٨. تحرص ادارة النادي على تنفيذ الاعمال بدقة.
					١٩. تعمل ادارة النادي على تبسيط اجراءات العمل داخل النادي.
					٢٠. تضع ادارة النادي خطط لتطوير امكانات النادي المادية والبشرية.
					٢١. تتيح ادارة النادي الفرص للعاملين لإظهار مواهبهم في العمل.
					٢٢. تعمل ادارة النادي وفق رؤية ادارية متطورة.
					٢٣. تشجع ادارة النادي العاملين على تقديم حلول ابداعية وافكار جديد لكل جوانب العمل في النادي.
					٢٤. توفر ادارة النادي المناخ الملائم لتحقيق الابداع الاداري.
					٢٥. تسعى ادارة النادي الى اعتماد قيم جديدة تشجع على الابداع.